

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 16.05.2013
ומספרו: 357/2013
שלמח יצחקי שניידר הממונה הראשי על יחסי עבודה

הסכם קיבוצי

7 כ"ב - חשון  
17 כסלו 5773

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי עו"ד קובי אמסלם, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ו/או על ידי עו"ד משה דיין, נציג שירות המדינה;

עיריית חל-אביב-יפו ועיריית חיפה, המיוצגות על-ידי מר אילן שרות, סמנכ"ל משאבי אנוש וארגון בעיריית חיפה;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר שמואל לואני, סמנכ"ל חטיבת משאבי אנוש;

הסתדרות מריצינית הרסה, המיוצגת על ידי פרופ' אתוד קרקיה, מנכ"ל הסתדרות מריצינית הרסה, וגב' אורלי פיקר רותם, מנהל משאבי אנוש;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

לבין:

ההסתדרות הרפואית בישראל, המיוצגת על-ידי ד"ר ליאונד אידלמן, ד"ר יצחק זיו-גד, ד"ר נמרוד רחמימוב, ד"ר ישראל איליג וד"ר משה קוסטינר;

(להלן: "הרופאים")

מצד שני

הואיל:

ובבתי הזולות הממשלתיים, בבתי החולים העירוניים - ממשלתיים, בבתי החולים של שירותי בריאות כללית ובהסתדרות מריצינית הרסה מעסיקים רשאים בתפקיד של "תורן חוץ" וכן כ"תורני בית" כהגדרתם בהסכם זה להלן;

והואיל:

והצדדים ניהלו משא ומתן בעניין שכרם וחנאי העסקתם של הרופאים המעסיקים כאמור;

והואיל:

והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1.8 - 1.8

## 1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בתי נפרד ממנו.

## 2. הגדרות

בהסכם זה –

“מעסיק” – אהר המעסיקים החתומים על הסכם זה.

“יתרון חוץ” – רופא המועסק אצל מעסיק, שלא במסגרת התמחות, לצורך ביצוע תורנויות בלבד.

“יתרון בית” – לענין הסכם זה בלבד – רופא המתמסר אצל מעסיק בביצוע תורנויות (שלא במסגרת התמחות), וחמכצע במסגרת העסקה זו לפחות ארבע תורנויות בחודש בממוצע שנתי, וכן מועסק אצל אותו מעסיק, כשעות העבודה שאינן שעות תורנויות (שלא במסגרת ביצוע תורנויות), בהיקף אשר אינו עולה על שליש משרת.

“שעות תורנויות” – בימי חול (ימים א' עד ה') – השעות שבין השעה 16:00 אחר הצהריים לבין השעה 8:00 בבוקר (למחרת) או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.

בימי שישי ובערכי זוג – השעות שבין השעה 13:00 לבין השעה 8:00 בבוקר (למחרת), או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.

בשבת ובחג – השעות שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 8:00 בבוקר למחרת, או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.

“שעות עבודה שאינן שעות תורנויות” – השעות, בימי חול, בימים א' עד ה', שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 16:00 אחר הצהריים, ובימי שישי ובערכי זוג – השעות שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 13:00 אחר הצהריים, או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.

## 3. תחולה ותחילה

(א) הסכם זה יחול על כל תורני החוץ ותורני הבית, בהגדרתם בסעיף 2 לעיל, המועסקים אצל המעסיקים, ובכפוף לתחולה של כל סעיף כמפורט להלן.

אין באמור בהסכם זה כדי להשליך על תנאי העסקתם של רופאים אסור עליהם לא חל הסכם זה.

(ב) תחילתו של הסכם זה ביום 1.7.2011.

## 4. שכר תורן חוץ

(א) השכר שישולם לתורן חוץ / בית עבור ביצוע תורנויות יחושב על-ידי הכפלת שכרו הקובע לערך יום במקום התדירות הרלוונטי, בהתאם להוראות ההכנסים קיצוציים חללים על הירופאים, כפי שיהיו מעת לעת, ובכפוף למפורט להלן בסעיף זה.  
למען הסר ספק מובהר, כי לעניין חישוב החמירה עבור תודנות, השכר הקובע לערך יום ממשיך להיות מחושב לפי חלוקת בסיס השכר ב – 25.

כן מוכח, כי לגבי חוץ חוץ אשר הינו רופא מומחה, יחול תעריף התורנות הרלוונטי החל לגבי תורנות של רופא מומחה, כאמור בסעיפים-קטנים 22.9.1 עד 22.9.3 להסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011 וכפי שיהיה מעת לעת, ואולם, בשונה מהאמור בסעיף-קטן 22.9.2 להסכם האמור, התעריף של 160% יחול רק החל מהתורנות השביעית ואילך.

(ב) בסיס השכר לצורך חישוב השכר הקובע לערך יום של תורן חוץ / בית יהיה:

- (1) השכר המשולב על-פי טבלאות השכר המשולב, בהחאם לדרגתו וותקו אשר ייקבעו כמפורט להלן בסעיף-קטן (ג);
- (2) תוספת פריפריה ותוספת מקצועות מיוחדים לגבי תורני חוץ / בית שמחיימים בהם תנאי הזכאות לתוספות האמורות, בהתאם למקום העבודה שבו הם מועסקים בחוותיות, על-פי הכללים הקבועים בהסכמים הקיבוציים החלים על הרופאים וכפי שיהיו מעת לעת;
- (3) כל רכיב שכר נטף אשר מובא בחשבון לצורך חישוב ערך יום, על-פי הכללים הקבועים בהסכמים הקיבוציים החלים על הרופאים וכפי שיהיו מעת לעת, לגבי תורני חוץ / בית שמחיימים בהם תנאי הזכאות לרכיבי שכר כאמור.

(ג) לצורך קביעת השכר המשולב של תורן החוץ כמפורט לעיל, ייקבעו דרגתו וותקו כלהלן:

(1) לגבי תורן חוץ המועסק כרופא אצל מעסיק אחר חתום על הסכם זה בטעות שאינן שעות תורנות, והמשוכן אצל אותו מעסיק אחר בדרגה נכונה על-פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הרופאים אצל המעסיקים הציבוריים במערכת הבריאות:

(א) אם הנו בעל מומחיות מוכרת - הדרגה שבה הנו משוכן אצל המעסיק האחר כאמור, או דרגה 6/6+, לפי הנמוך מביניהן.

(ב) אם אינו בעל מומחיות מוכרת כאמור, הדרגה שבה הנו משוכן כאמור, או דרגה 3ד, לפי הנמוך מביניהן. ככל שבמחיר יבוצעו שינויים במתח הדרגות של הרופאים התחומיים, תתוקן הדרגה האמורה בהתאמה. בתקופה שעד ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות החדשות של הרופאים התחומיים), במקום "דרגה 3ד", כאמור בסעיף-משנה זה, יבוא "דרגה 3 +3/4".

(ג) הותק שייקבע לתורן חוץ כאמור בסעיפי משנה (1)(א) ו-(1)(ב) יהיה בהתאם לקבוע לו אצל המעסיק האחר כאמור.

(2) לגבי תורן חוץ אשר היה מועסק אצל מעסיק אחר כאמור בסעיף -קטן (1)(ג) ואשר סיים עבודתו אצל המעסיק האחר:

(א) אם הנו בעל מומחיות מוכרת - הדרגה בה היה משוכן ערב סיום עבודתו אצל המעסיק האחר אך לא מעבר לדרגה 6/6+.

(ב) אם אינו בעל מומחיות מוכרת כאמור - דרגה 3 עד 3ד, לפי כללי הקידום בדרגות שנקבעו לגבי רופאים תחומיים בהסכם הקיבוצי מיום 25.08.11. ככל שבמחיר יבוצעו שינויים במתח הדרגות של הרופאים התחומיים, יתקנו הדרגות האמורות בהתאמה. בתקופה שעד ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות החדשות של הרופאים התחומיים), במקום "דרגה 3ד", כאמור בסעיף-משנה זה, יבוא "דרגה 3 +3/4".

(ג) הותק שייקבע לתורן חוץ כאמור בסעיפי משנה (2)(א) ו-(2)(ב) יהיה בהתאם לכללי ההכרה בותק לרופאים, הקיימים אצל המעסיק אשר אצלו מבצע תורן החוץ את התורנות.

1.1  
2.1  
3.1

(3) לגבי תורן חוץ אחד – דרגה 3 עד 3ד, לפי כללי הקידום בדרגות שנקבעו לגבי רופאים תחומיים בהסכם הקיבוצי מיום 25.08.11 וותק של עד 10 שנים. ככל שבעתיד יבוצעו שינויים במתח הדרגות של הרופאים התחומיים, יתוקנו הדרגות האמורות בהתאמה. בחקופה שער ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות והחדשות של הרופאים התחומיים), כמקום "דרגה 3ד", כאמור בסעיף-משנה זה, יבוא "דרגה 3 +3/3".

(4) על אף האמור בסעיף זה לעיל, לגבי תורן חוץ אשר במועד חתימת הסכם זה היה מועסק אצל אחד המעסיקים התחומיים על הסכם זה, ואשר, לאחר חתימת הסכם זה, לא חלה בהעסקתו הפסקה הקוטעת את רצף ההעסקה כמפורט בסעיף 8 להלן – דרגתו וותקו אצל אותו מעסיק לא יחיו נמוכים מהדרגה והותק בהם היה משוכן במועד חתימת הסכם זה.

(5) בהסדרות מדיניות הרסה - בכל מקרה, דרגתו וותקו של תורן חוץ לא יעלו על דרגתם וותקם של רופאים שאינם תורני חוץ בעלי מומחיות וותק זהים. בהתאם לקבוע בהסכמים הקיבוציים החלים עליהם.

(6) על אף האמור בסעיפים-קטנים (ג)1 – (ג)4 לעיל, בשירותי בריאות כללית, תקרת הותק תהיה בהתאם לתקרה הקבועה בטבלת השכר של הרופאים.

(7) לצורך קביעת השכר המשולב של תורן כוח, כמפורט לעיל, ייקבעו דרגתו וותקו בהתאם לקבוע לגבי העסקתו אצל אותו מעסיק שלא במסגרת ביצוע תורניות.

(ה) מקרמי התורות יהיו בהתאם לקבוע בהסכמים הקיבוציים החלים על רופאים, וכפי שיתקנו מעת לעת (ככל שיהוקנו כאמור).

#### 5. שעות מעבר לתורנות

התל ממועד תחילת הריכוז האישי באמצעים טכנולוגיים על נוכחות בעבודה, יחול האמור להלן:

(א) כמקרה בו נדרש תורן חוץ, על-ידי מנהל המחלקה (או בהיעדר אפשרות לקבל את אישורו – על-ידי מי שמונה על-ידי מנהל המחלקה כרופא האחראי על המחלקה באותה עת ובלבד שהינו רופא מומחה ובכפוף לאישור מנהל המחלקה בסוף החודש), להגיע לעבודה עד שעה לפני התורנות או להישאר במשך עד שתיים לאחר התורנות, לצורך העברת המחלקה, ובסך הכל לא יותר משעתיים לפני ואחרי התורנות (כלומר – שעה לפני התורנות ושעה לאחריה, או שתיים לאחר התורנות), יהיה תורן החוץ זכאי לתגמול עבור השעות האמורות לפי ערך של 100% (שכר שעה) לכל שעה (כלומר, ללא מקדם).

(ב) כמקרים מיוחדים בהם נדרש תורן חוץ, על-ידי מנהל המחלקה (או בהיעדר אפשרות לקבל את אישורו – על-ידי מי שמונה על-ידי מנהל המחלקה כרופא האחראי על המחלקה באותה עת, ובלבד שהינו רופא מומחה ובכפוף לאישור מנהל המחלקה בסוף החודש), להישאר לאחר התורנות מעבר לאמור בסעיף-קטן (א), יהיה תורן החוץ זכאי לתגמול עבור השעות האמורות לפי ערך של 100% (שכר שעה) לכל שעה (כלומר, ללא מקדם).

(ג) הוראות סעיפים-קטנים (א) ו- (ב) יחולו גם על תורן כוח ובלבד שלא יקבל כפל תשלום בער אותן שעות עבודה.

(ד) מוסכם כי סעיף זה לא יחול בהסדרות מדיניות הרסה, כל עוד תורני החוץ אינם נדרשים לדרות על נוכחות באמצעות שעות נוכחות.

1.8 - 105 - 101 - 104



#### 6. וכירות סוציאליות ותשלומים שנתיים

(א) תורן החרן יהיה זכאי לתשלום בגין ימי מחלה כהתאם לכללים החלים אצל המעסיק בעניין זה לגבי רופאים, כפי שיהיו מעת לעת. בסיס השכר לעניין תשלום עבור ימי מחלה יהיה  $1/25$  כפול שכרו המהווה בסיס לחישוב לערך יום כהגדרתו בסעיף 4 לעיל.

(ב) תורן בית יהיה זכאי לימי מחלה כאמור בסעיף-קטן (א), בגין העסקתו בתורניות, אך לא יותר ממספר ימי המחלה השווה להפרש שבין מספר ימי המחלה אשר להם היה זכאי עבור העסקה שלא בתורניות בהיקף של 100% משרה לבין מספר ימי המחלה להם הגו זכאי בגין העסקתו שלא בתורניות אצל אותו מעסיק. בסיס השכר לעניין תשלום עבור ימי מחלה יהיה  $1/25$  כפול שכרו המהווה בסיס לחישוב לערך יום לצורך עבודה נוספת.

(ג) תורן חרן יהיה זכאי לתשלום בגין ימי חופשה כהתאם לכללים החלים אצל המעסיק בעניין זה לגבי רופאים, כפי שיהיו מעת לעת. בסיס השכר לעניין תשלום עבור ימי חופשה יהיה  $1/20.83$  כפול שכרו המהווה בסיס לחישוב לערך יום כהגדרתו בסעיף 4 לעיל.

(ד) תורן בית יהיה זכאי לימי חופשה כאמור בסעיף-קטן (ג), בגין העסקתו בתורניות, אך לא יותר ממספר ימי החופשה השווה להפרש שבין מספר ימי החופשה אשר להם היה זכאי עבור העסקה שלא בתורניות בהיקף של 100% משרה לבין מספר ימי החופשה להם הגו זכאי בגין העסקתו שלא בתורניות אצל אותו מעסיק. בסיס השכר לעניין תשלום עבור ימי חופשה יהיה  $1/20.83$  כפול שכרו המהווה בסיס לחישוב לערך יום כהגדרתו בסעיף 4 לעיל.

(ה) (1) תורן חרן המועסק בשירות המדינה, או במרכז הרפואי חל-אביב ע"ש סוראסקי (בית-החולים "אויכילוב"), או במרכז הרפואי "בני ציון", יהיה זכאי לקצבת חקראה בהתאם לנהוג לגבי דירוג הרופאים בשירות המדינה.

(2) תורן חרן המועסק בהסדרות מדיניות הרפא יהיה זכאי לקצבת חקראה בהתאם לנהוג לגבי הרופאים המועסקים בהסדרות מדיניות חרסה, וזאת בהתאם לחלקיות המשרה, כפי שנקבע חישובה בהסכם זה.

(3) תורן חרן המועסק בשירותי בריאות כללית יהיה זכאי לקצבת חקראה בהתאם לנהוג לגבי דירוג הרופאים בשירותי בריאות כללית.

(4) תורן בית יהיה זכאי לקצבת חקראה כאמור בסעיפים קטנים (ה) (1) – (3) לעיל, אך לא יותר מהסכום המהווה הפרש בין קצבת חקראה המגיעה, על-פי הסעיפים האמורים, עבור העסקה שלא בתורניות בהיקף של 100% משרה, לבין קצבת חקראה לה הגו זכאי בגין העסקתו שלא בתורניות אצל אותו מעסיק.

(ו) למען הסר ספק, תורן חרן או תורן בית, לא יהיה זכאי בשום מקרה, לזכות סוציאלית כלשהי, בהיקף זה או בסכום העולים על אלה להם היה זכאי אילו היה מועסק אצל אותו מעסיק, באותה דרגה ולפי אותו ותק, שלא בתורניות, בהיקף של 100% משרה.

#### 7. פיצויי פיטורים

(א) בסיס השכר לצורך חישוב פיצויי פיטורים, עבור תורן חרן, בגין העסקתו בתורניות, יהיה שכרו המהווה בסיס לחישוב ערך יום, כהגדרתו בסעיף 4 לעיל, בתוספת סכום השווה לסכום התוספת השיקלית המשולמת לרופאים שאינם מומחים ושאתם מתמחים, כהגדרתו בסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 13.7.00 (וכפי שעודכנה בסעיף 4 להסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011), ובהתאם לחלקיות משרתו. למען הסר ספק מובהק, כי סכום התוספת השיקלית האמור יוכא כחשבוני, לגבי תורני חרן, אך ורק לצורך חישוב פיצויי פיטורים.

1.8  
1.0  
1.1  
5

(ב) האמור בסעיף קטן (א) יחול, לפני משורת הדין, גם על תורן בית, במקרה בו סיים את העסקתו אצל המעסיק בגסיבות המזכות בפיצוי פיטורים, ואולם, בכל מקרה, מכוס פיצויי הפיטורים המשולמים לתורן בית, כגון כל שנת עבודה בתורניות, לא יעלה על סכום השווה להפרש שבין השכר החודשי (המהווה בסיס לחישוב פיצויי פיטורים) שהיה משולם לו עבור העסקה בשעות עבודה שאינן שעות תורנות, אילו היתה העסקה זו בהיקף של 100% משרה, לבין השכר החודשי (המהווה בסיס לחישוב פיצויי פיטורים) המשולם לו עבור העסקה בשעות העבודה שאינן שעות תורנות.

(ג) אין בזכאות על-פי סעיף זה כדי להשליך על פרשנות הדין לענין זכאות לפיצויי פיטורים.

#### 8. חישוב מספר ימי עבודה והלקיות משרה

(א) לענין זכויות המפורטות בהסכם זה, המחושבות לפי מספר ימי עבודה ולענין חישוב חלקיות משרה, מוסכם כי עבודה של 8 שעות ומעלה בתוך יממה קלנדרית אחת תיחשב כיום עבודה אחד. עבודה במשך פחות מ- 8 שעות בתוך יממה קלנדרית תיחשב כחלק מיום עבודה באופן יחסי (ל- 8 שעות).

(ב) לצורך חישוב הזכויות הסוציאליות השונות, לא יובאו בחשבון יותר מ- 21.67 ימי עבודה (כהגדרתם בסעיף-קטן (א) לעיל) בחדש.

\* הבהרה: 21.67 הינו מספר ימי העבודה בחדש עבודה מלא של רופא המועסק בשעות עבודה שאינן שעות תורנות. הבונה היא שהזכויות הסוציאליות המקטימליות שיוכל תורן חוץ / בית לקבל הן אלה אשר לתן זכאי רופא המועסק בחדש עבודה מלא, במשרה מלאה, בשעות עבודה שאינן שעות תורנות.

#### 9. אופי העסקה וסיום עבודה

(א) מובהר, כי על אף האמור בכל הסכם או הסדר החל לגבי דירוג תרומאים, תורן חוץ לא ייחשב כעובד קבוע אצל המעסיק. עם זאת, סיום עבודתו של תורן חוץ יהיה בחתאם להוראות הקבועות בהסכם זה.

(ב) הפסקת העסקה או אי-הארכת העסקה של תורן חוץ אשר הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורניות בחדש, בממוצע, תיעשה בהתאם לכללים החלים לגבי פיטורי עובדים קבועים אצל אותו מעסיק. (למען הסדר ספק יובהר, כי המעמד האמור מוחל על תורני החוץ, רק לענין קביעת אופי הליך הפיטורים שיחול עליהם).

(ג) ימי שירות מילואים (למעט שירות בן יום אחד בודד) וכן תקופה של חופשה לידה על-פי דין, במהלך התקופה של 6 שנים כאמור, לא יובאו בחשבון לצורך חישוב הממוצע האמור בסעיף-קטן (ב) (קרי: הם יופחתו מהמכונה בחישוב).

(ד) ימי מחלה וימי חופשה, אשר אושרו על-ידי המעסיק, אך לא יותר מ- 9 חודשים במהלך התקופה של 6 השנים כאמור, לא יובאו בחשבון לצורך חישוב הממוצע האמור בסעיף-קטן (ב) (קרי: הם יופחתו מהמכונה בחישוב).

1.8  
1.8  
1.8  
1.8

(ה) במקרה של תקופת מחלה העולה על שלושה חודשים, התקופה שער לשלושה חודשים תוכא כחשבון לצורך מנין התקופה של 6 השנים האמורה בסעיף קטן (ב). התקופה שמעבר לשלושה חודשים לא תוכא כחשבון לצורך מנין התקופה של 6 שנים האמורה בסעיף-קטן (ב).

(ו) תקופת 6 השנים האמורה בסעיף-קטן (ב) תחל להימנוה במועד תחילת העסקתו הרצופה (כהגדרתה בסעיף-קטן (יא) להלן) של חורן החורן.

(ז) על אף האמור בסעיף-קטן (ב) לעיל:

(1) לגבי תורן חורן אשר במועד חתימת הסכם זה, הועסק ברציפות אצל המעסיק, במשך תקופה העולה על 5 שנים והפחותה מ- 8 שנים, ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש, בממוצע, יחולו הוראות סעיף-קטן (ב) רק בתום שנה ממרעד חתימת הסכם זה.

(2) לגבי תורן חורן אשר במועד חתימת הסכם זה, הועסק ברציפות אצל המעסיק, במשך תקופה העולה על 8 שנים, ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש, בממוצע, יחולו הוראות סעיף-קטן (ב):

- כשירותי בריאות כללית- ממועד חתימת הסכם זה;
- אצל יתר המעסיקים - רק בתום שלושה חודשים ממועד חתימת הסכם זה.

(ח) הפסקת העסקה או אי-הארכת העסקה של תורן חורן, אשר אינו עונח על התנאים שבסעיף-קטן (ב) לעיל (דהיינו, לא הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות או שהועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות אך במהלך תקופה זו ביצע פחות מארבע תורנויות בחודש בממוצע), תיעשה בהתאם לכללים החלים לגבי פיטורי עובדים בחתה מיוחד אצל אותו מעסיק. למען הסר ספק מובהר, כי כשירות המדינה ובבתי החולים העירוניים-ממשלתיים, על פיטורים כאמור בסעיף-קטן זה לא יחולו הוראות פסקה 82.252 (ג) לתקשיר, בכלל זה הפיטורים לא יהיו טעונים משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים.

למען הסר ספק, כשירותי בריאות כללית, פיטורים כאמור בסעיף זה יבוצעו כחליף המקובל לגבי עובדים בניסיון כשירותי בריאות כללית ולא בסגרת של ועדת המשמעת הסריטטית כשירותי בריאות כללית.

(ט) על אף האמור בסעיף-קטן (ב), במקרה בו לא יהיה עוד צורך בהעסקתו של תורן חורן, עקב העסקתם של רופאים מתמחים שנוספו לאיוש המחלקה, והמעסיק יבקש לסיים את העסקתו, לא יחולו הוראות סעיף-קטן (ב) על סיום העסקתו, אף אם הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות ובמהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש, בממוצע. על סיום העסקה של תורן חורן כאמור יחולו הוראות סעיף-קטן (ז).

על כוונה לסיים את העסקתו של תורן חורן לפי הוראות סעיף-קטן זה תימסר הודעה לתורן החורן ולהר"י. למען הסר ספק מובהר, כי לצורך סיום העסקתו של תורן חורן בנסיבות המתוארות בסעיף-קטן זה, לא יהא צורך לנקוט בהליכים החלים אצל המעסיק ביחס לפיטורי צמצום.

(י) בהסתדרות מדיצינית הדסה יחולו הכללים הבאים:

(1) הפסקת העסקה או אי הארכת העסקה של תורן חורן שהוא מומחה, ואשר הועסק ברציפות במשך 6 שנים לפחות, ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות 4 תורנויות בחודש, בממוצע, תיעשה בהתאם לכללים החלים לגבי פיטורי רופאים קבועים בהסתדרות מדיצינית הדסה.

(2) הפסקת העסקה או אי הארכת העסקה של תורן חורן שאינו מומחה, אשר הועסק ברציפות במשך 6 שנים לפחות, ובמהלך תקופה זו ביצע לפחות 4 תורנויות בחודש, בממוצע, ואשר הוותק הסקציוני שלו כרופא עולה על 10 שנים, תיעשה בהתאם לכללים החלים לגבי פיטורי רופאים קבועים בהסתדרות מדיצינית הדסה.

(3) הפסקת העסקה או אי הארכת העסקה של תורן חוץ, שלא מחיימים בו התנאים כאמור בסעיפים 1 או 2 לעיל, יהיו כמקובל לגבי רופאים שאינם קבועים בהסדרות מרעיונית הדסה.

(יא) (1) תורן חוץ אשר הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך פחות מ- 6 שנים, או שהועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים ומעלה אך במהלך תקופה זו ביצע פחות מארבע תורנויות בחדש בממוצע, ואשר המעסיק, מכל סיבה שהיא, לא שיכין אותו לתורתו, במשך תקופה העולה על 3 חודשים, יהיה זכאי להיחשב כמפוטר (בהתאם לתהליך המפורט בסעיף קטן (ח) לעיל). במקרים בהם צפוי צורך עתידי להמשיך העסקה של תורן החוץ, ניתן יהיה לדחות בהסכמה עם תורן החוץ את המועד אשר בו ייחשב כמפוטר. אך בכל מקרה, תורן חוץ כאמור אשר אי-שיבוצו לתורנויות, על ידי המעסיק, נמשך למעלה משנה, ייחשב כמפוטר (בהתאם לתהליך המפורט בסעיף קטן (ח) לעיל).

(2) לגבי תורן חוץ אשר הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות, ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש בממוצע, החלטה של המעסיק שלא לשבצו לתורנויות במשך תקופה העולה על 3 חודשים, תיחשב כהחלטה ברבר פטורית, ויחולו עליה הכללים המפורטים בסעיף-קטן (ב) לעיל.

(3) למען הכר ספק מובהר, כי אי-שיכוך תורן חוץ בתורנויות, מיחמת המעסיק, כאמור בפסקאות (1)-(2) לעיל, במשך תקופה שאינה עולה על שנה, לא יקסע את הרציפות לעניין חישוב החקופה של 6 שנים, כאמור בסעיף-קטן (ב) לעיל, אולם התקופות בהן תורן חוץ לא היה מועסק בפועל אצל המעסיק לא יבואו במניין השנים לקביעת אורך תקופת ההעסקה, לכל עניין אחר.

(4) תורן חוץ אשר ביקש, ביוזמתו, שלא להשתכך בתורנות או שלא הסכים להשתכך בתורנות שהוצעה לו, במשך תקופה העולה על 3 חודשים - המעסיק יהיה זכאי לראותו כמי שהתפטר מעבודתו.

(5) הפסקת העסקה של תורן חוץ, לתקופה העולה על 3 חודשים, ביוזמתו של החוץ, כאמור בפסקה (4), תקטע את רציפות ההעסקה של החוץ, לעניין חישוב התקופה של 6 שנים, כאמור בסעיף-קטן (ב) לעיל.

(6) מובהר, כי תקופת הפסקת העסקה שהינה קצרה מ- 3 חודשים, לא תובא במניין השנים לקביעת אורך תקופת ההעסקה לכל עניין אחר. עם זאת, תקופה כאמור לא תיחשב כקוטעת רצף העסקה.

#### 10. ביטוח פנסיוני

(א) מוטב, כי עבור תורני החוץ / הכית יבוצעו הפרשה וניכויים לקופת גמל לקצבה על-פי בחירתם. הפרשה המעסיק - בשיעור של 12%, וניכוי משכר העובד - בשיעור של 5.5%.

(ב) בסיס השכר להפרשה וניכוי לקופת גמל לקצבה כאמור, עבור תורן חוץ, יהיה:

(1) לגבי התקופה שמיום 1.7.2011 ועד יום 31.12.11 - 70% מהשכר המשולם לו על-פי סעיף 4 לעיל.

(2) לגבי התקופה שמיום 1.1.2012 ואילך - 80% מהשכר המשולם לו על-פי סעיף 4 לעיל.

אם במסגרת ההסכמים הקיבוציים ההלים על רופאים, ישונה השיעור של השכר אשר כיגנו מבוצעת הפרשה לפנסיה, עבור רופאים המבוטחים בפנסיה צוברת, יחוקן השיעור הקבוע בסעיף-קטן זה, בהתאם. למען הכר ספק, "שכר" לעניין סעיף זה אינו כולל תהור הוצאות, גילום מס וזקיפת חטבה למס.



(ג) בסיס השכר להפרשה וניכור לקופת גמל לקצבה כאמור, עבור תורן בית, בגין העסקתו כתורנית, יהיה בגובה ההפרש שבין 70% (לגבי התקופה שמיום 1.7.2011 ועד יום 31.12.2011) או 80% (לגבי התקופה שמיום 1.1.2012 ואילך) מסך השכר המשולם לו על ידי המעסיק לפי סעיף 4 לעיל ועבור העסקתו אצל אותו מעסיק שלא במסגרת תורניות, לבין השכר המשולם לו עבור העסקתו אצל אותו מעסיק שלא במסגרת תורניות, אשר בגינו מבוצעות הפרשות לפנסיה בשיעורים המפורטים בסעיף-קטן (א) לעיל ו/או הכלול במשכורת חקובעת לפנסיה חקצית (לפי העניין). אם במסגרת ההסכמים הקיבוציים החלים על רופאים, ישונה השיעור של השכר אשר בגינו מבוצעת הפרשה לפנסיה, עבור רופאים המבוטחים בפנסיה צוברת, יחוקק השיעור הקבוע בסעיף-קטן זה, בהתאם.

(ד) הפרשות המעסיק לקופת גמל לקצבה כאמור, בשיעור של 6%, בגין התקופה שהחילתה ביום חתימת הסכם זה, יבואו על חשבון פיצויי הפיטורים על-פי חוק פיצויי פיטורים, החש"כ – 1963, להם זכאי העובד בגין אותה תקופה, בהתאם לאמור בסעיף 6 לעיל.

(ה) למען הכר ספק מוכתר, כי על תקופת ההעסקה של תורן חוץ לא חל חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], החש"ל – 1970.

#### 11. הפרשה בגין תגמולים לקופת גמל לקצבה

מוסכם, כי לגבי תורני חוץ / בית, בגין חלק השכר אשר אינו מהווה חלק מכסיס השכר לפנסיה כאמור בסעיף 7 לעיל (דהיינו, לגבי תורני חוץ בלבד - לגבי התקופה שמיום 1.7.2011 ועד יום 31.12.11 - בגין 30% מהשכר המשולם לתורני החוץ על-פי סעיף 4 לעיל, ולגבי התקופה שמיום 1.1.2012 ואילך - בגין 20% מהשכר המשולם לתורני החוץ על-פי סעיף 4 לעיל, או שיעור אחר, בהתאמה, במקרה של שינוי השיעור הקבוע בסעיף 4 לעיל), יבוצעו הפרשות וניכויים לקופת גמל לקצבה אשר חיבור על-ידם, בשיעורים ובאופן הקבועים בהסכמים הקיבוציים החלים על הרופאים אצל כל מעסיק, לגבי חלק השכר האמור בסעיף זה, כפי שיהיו מעת לעת (למען הסר ספק, ההסכם החל בשירות המדינה כמפורט בחתימת הסכם זה הינו ההסכם הקיבוצי מיום 15.11.05), בכפוף לדיני מס הכנסה ולהוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר,

למען הסר ספק מוכתר, כי לא תבוצע כל הפרשה בגין החזרי הוצאות המשולמים לתורני חוץ / בית, כמו כן, למען הסר ספק, "שכר" לעניין סעיף זה אינו כולל החזר הוצאות, גילום מס חקפת הסבה למס.

#### 12. קרן השתלמות

(א) החל מיום 1.5.2012, יבוצעו עבור תורן חוץ / בית הפרשות לקרן השתלמות בשיעורים של 7.5% הפרשת מעסיק ו- 2.5% ניכוי משכר תורן החוץ / הבית.

(ב) בסיס השכר לצורך כיצוע הפרשות לקרן השתלמות, כאמור בסעיף-קטן (א), בגין העסקה בביצוע תורניות, יחושב מידי חורש כולהלן:

- (1) לגבי תורן חוץ: מספר ימי העבודה של תורן החוץ, בהתאם להוראות סעיף 8 לעיל, כחודש אשר בגינו מבוצעות ההפרשות, אך לא יותר מ- 21.67 ימי עבודה, מוכפל בערך היום של תורן החוץ. לעניין זה - ערך יום - שכר קובע לערך יום כאמור בסעיף 4 לעיל, מחולק ב- 21.67.
- (2) לגבי תורן בית - הנמוך מבין שני אלה:

(א) בסיס השכר כאמור בפסקה (1) (למען הסר ספק, לעניין מספר ימי העבודה בפסקה האמורה חובא בחשבון רק ההעסקה בביצוע תורניות);

(ב) ההפרש שבין כסיס השכר אשר בגינו היתה מבוצעת הפרשה לקרן השתלמות עבור העסקתו אצל אותו מעסיק, שלא כביצוע תורניות, אילו היתה העסקה זו בחיקף של 100% משרה,

לבין בסיס השכר אשר בגינו מבוצעת הפרשה לקרן השתלמות. עבור העסקתו אצל אותו מעסיק שלא בכיצוע תורנית.

#### 13. הפרשות בגין העבר

(א) ככל שלא ניתן יהיה לבצע הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות, בהתאם להוראות הסכם זה, בגין התקופה שער יום 1.12.2011, המעסיק ישלם לתורן החוץ / בית סכום חד פעמי בסך השווה לסכום הפרשות המעסיק שהיו אמורות להיות מבוצעות ולא ניתן היה לבצען כאמור. הסכום האמור ישולם על ידי המעסיק ללא הפישי הצמדה וריבית. למען הסר ספק יובהר, כי ככל שבגין התשלום האמור יהול חירכ במס, על פי דיני המס החלים כמועד התשלום, יהול החירכ האמור על תורן החוץ / בית.

(ב) ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בגין התקופה שמיום 1.1.2012 ועד יום חתימת הסכם זה, יבוצעו בהתאם להוראות הסכם זה. המעסיקים יפעלו באופן מיידי ותוך נקיטת כל הצעדים הנדרשים על מנת להכטיח את האמור. ואולם, ככל שהדבר לא יתאפשר, על אף כל המאמצים, יהול ההסדר הקבוע בסעיף-קטן (א) גם לגבי התקופה האמורה.

(ג) למען הסר ספק מובהר, כי הפרשות שכרועו, לפני חתימת הסכם זה, עבור תורני חוץ / בית (בגין עבודה בתורניות), לגבי התקופה שמיום חחילתו של הסכם זה ועד יום חתימת הסכם זה, יבואו על חשבון ההפרשות לפי הסכם זה בגין התקופה האמורה.

#### 14. דיווח אישי באמצעים טכנולוגיים על נוכחות בעבודה

החל ממועד חתימת הסכם זה, יהולו על תורני חוץ (ולמען הסר ספק – גם על תורני בית), הוראות המעסיקים בהסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011 שעניינם דיווח אישי באמצעים טכנולוגיים על נוכחות בעבודה, כדלהלן:

• בשירות המדינה, במרכז הרפואי תל-אביב ע"ש סוראסקי (בית –החולים "איכילוב") ובמרכז הרפואי "בני ציון", – סעיפים 29–30 (ונספח ו').

• בשירותי כריאות כללית – סעיפים 32–36 (ונספח ח').

#### 15. תחולת הוראות אחרות

(א) הוראות הסכמים קיבוציים אחרים החלים על עובדים כדיווח הרופאים לא יהולו על תורני חוץ אלא אם יוסכם אחרת במפורש בין הצדדים להסכם זה.

(ב) הוראות חוקת העבודה לעובדי מוסדות ההסתדרות יהולו על תורני חוץ / בית המועסקים בשירותי כריאות כללית, בהתאם לשינויים ולהתאמות המפורטים בנספח א' להסכם זה. זאת, למעט בנשאים אשר הוסדרו באופן ספצימי בהסכם זה או בכל הסכמה אחרת בין הצדדים.

(ג) הוראות החלות על תורני חוץ / בית בשירות המדינה יהולו, בהתאמות המתחייבות, על תורני חוץ / בית המועסקים בלתי החולים העירוניים – ממשלתיים.

(ד) הוראות חוקת העבודה לרופאי הסתדרות מריצינית הרסה יהולו על תורני חוץ / בית המועסקים בה, בהתאמות הנדרשות מכוח הסכם זה ונספחיו.

16. מתכונת העסקה

- (א) תורני חוץ המועסקים בשירותי בריאות כללית, ובמרכז הרפואי "בני ציון" ובהסדרות מריצינית הרסה, יועסקו במתכונת המקובלת להעסקת רופאים אצל כל אחד ממעסיקים אלה.
- (ב) תורני חוץ המועסקים במרכז הרפואי תל-אביב ע"ש סוראסקי (בית-החולים "איכילוב") יועסקו בחוזה מיוחד בהתאם לעקרונות הקבועים בהסכם זה ובכפוף לו. נוסח החוזה המיוחד אשר יחתם עם תורני החוץ, מצ"ב כנספח ב' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
- (ג) תורני הרץ, המועסקים בשירות המדינה, יועסקו בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, בהתאם לעקרונות הקבועים בהסכם זה, ובכפוף להסכם זה. נוסח החוזה המיוחד אשר יחתם עם תורני החוץ, מצ"ב כנספח ג' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ד) כנוסף על האמור לעיל, בשירות המדינה יחולו ההוראות הכאוח לגבי העסקת חוץ חוץ:

- (1) תקופת העסקה של תורני החוץ תהיה בהתאם לקבוע בתקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, כפי שהיקבע מעת לעת.
- (2) למען הסר ספק מובהר כי סעיפים 16.52 (העברה למעמד זמני), ו-16.53 (העברה למעמד קבוע) לתקשי"ר לא יחולו על העסקת תורני חוץ.
- (3) תקופת העסקה של תורן חוץ בחוזה תהיה לשנה. ניתן יהיה להאריך תקופה זו בכל פעם בכפוף למגבלות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

17. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ופוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

ההסתדרות הרפואית בישראל  
רח' ז'בוטינסקי 55, רמת-גן  
בשם ההסתדרות הרפואית בישראל

בשם ממשלת ישראל  
בשם שלום/צירים/הגדולות  
בשם שירות בריאות כללית  
בשם ההסתדרות מריצינית

שכ. 91594-2012